

התנהגות ארגונית ומנהל משאבי אנוש, תשפ"ד. ראשת ההתמחות: פרופ' תמר זילבר (3224)
למען הסר ספק, אם יש הבדל בין האקסל לבין מה שכתוב בשנתון - השנתון הוא המקור הנכון ולא קובץ זה
 קורסי ההתמחות: שנה א, סמסטר א - ראשון ושני סמסטר ב, ראשון וחמישי. שנה ב - שלישי.
 קורסי בחירה- בימים נוספים.

קורסי חובה כלליים(תשתית): שישי בקמפוס או רביעי מקוון. ניתן ללמוד רק (!) עד 2 קורסים מקוונים בשנה.

שנה א' - סמסטר א'				
ראשון	שני	רביעי		
-15:30 18:00	-15:30 18:00	-15:30 18:00	התנהגות ארגונית ומנהל משאבי אנוש (55922), ילנה ספינדלר שפיר	תאוריות ארגוניות (55998) תמר זילבר - חובה בהתמחות, 3 נ"ז
-18:30 21:00	-18:30 21:00	-18:30 21:00	הלימת אדם עבודה (55947) פרופ' לילך שגיב (ייעודי בהתמחות) 3 נ"ז	שיטות סטטיסטיות במנהל עסקים (55805), אסף שריג
שנה א' - סמסטר ב'				
ראשון	רביעי / שישי מקוון	חמישי		
-15:30 18:00	-15:30 18:00	-15:30 18:00	מיין עובדים(55901), פרופ' יעל ברנדר אילן בחירה בהתמחות, 3 נ"ז	שיטות מחקר כמותיות בהתנהגות ארגונית (55954), פרופ' שאול אורג (חובה בהתמחות), 3 נ"ז
-18:30 20:00	-18:30 21:00	-18:30 21:00	טכנולוגיה וסוציולוגיה(55958) ד"ר מיקי אייזנמן, 2 נ"ז	הקשבה בארגונים, פרופ' אבי קלוגר, בחירה בהתמחות, 3 נ"ז, (55741), באנגלית

שנה ב' - סמסטר א'				
שלישי	רביעי / שישי			
-14:30 16:00				פרקטיקום בהתנהגות ארגונית: מחקר ייעוץ ופיתוח ארגוני (53635) ד"ר תמי ליפשיץ. (בחירה בהתמחות, ייעודי) 4 נ"ז
-16:30 18:00	-15:30 18:00			חקר ארגונים (55914), פרופ' לילך שגיב. חובה בהתמחות. שנתי
-18:30 20:00	-18:30 21:00			סמינר - 4 נ"ז - אישיות ומצב בניבוי התנהגות (55827). פרופ' שאול אורג. שנתי

שנה ב' - סמסטר ב'			
רביעי מקוון או שישי	שלישי		
האמנות והמדע של משא ומתן, (55670) פרופ' שהם חשן הלל (קורס בחירה בהתמחות, אנגלית, 8 מפגשים ארוכים לאורך הסמסטר)	-14:30 19:15	פרקטיקום בהתנהגות ארגונית: מחקר ייעוץ ופיתוח ארגוני (53635) ד"ר תמי ליפשיץ. (בחירה בהתמחות, ייעודי) 4 נ"ז	-12:30 14:00
קורס חובה כללי	-15:30 18:00	חקר ארגונים (55914), פרופ' לילך שגיב חובה בהתמחות. שנתי	-16:30 18:00
קורס חובה כללי	-18:30 21:00	סמינר - 4 נ"ז - אישיות ומצב בניבוי התנהגות (55827), פרופ' שאול אורג. שנתי	-18:30 20:00

קורסי חובה של ההתמחות ראשית/משנית

נדרש בסמסטר א שנה א -

מתוך קורסי חובה של מנהל עסקים

קורסים ייעודיים למיומנויות יישומיות של ההתמחות ראשית/משנית

סמינר חובה

חובת בחירה - יש לבחור אחד מהשניים

חובת בחירה - יש לבחור אחד מהשניים

קורסי חובה כללים - רביעי מקוון או שישי פרונטלי

בהתמחות הראשית יש ללמוד קורסי בחירה, קורסי החובה, סמינר וקורסים ייעודיים,

עד להשלמת 24 נ"ז לפחות מתוך ההתמחות

בהתמחות המשנית יש ללמוד קורסי בחירה עד לצבירה של 18 נ"ז לפחות, מקורסי ההתמחות.

קורסי חובה

בשנה א' יש ללמוד שלושה קורסי חובה:

55805	שיטות סטיסטיות
55954	שיטות מחקר כמותיות בהתנהגות ארגונית
55998	תאוריות ארגוניות, תמר זילבר (חובת בחירה עם 55908 - שיקולים תאורטיים. מי שלמד שיקולים תיאורטיים, יכול לקחת קורס זה כקורס בחירה)
55908	שיקולים תיאורטיים בניהול משאבי אנוש, אבי קלוגר (חובת בחירה עם 55998 תיאוריות ארגוניות. מי שלמד תיאוריות ארגוניות יכול לקחת קורס זה כקורס בחירה)

בשנה ב', קורס חובה:

55914	חקר ארגונים
	סמינר -- של שאול (בשנת תשפ"ד אין בחירה)

קורסי ייעודיים (חובת בחירה בהתמחות מורחבת)

בשנים א + ב יש ללמוד 6 נז לפחות מקורסים ייעודיים המקנים מיומנויות יישומיות

53635	פרקטיקום בהתנהגות ארגונית: מחקר, ייעוץ ופיתוח ארגוני - משלב למידה עיונית בכיתה עם התנסות מעשית בארגון העוסק במחקר,
55505	מתיאוריה ליישום בעולם העבודה, פרופ' לילך שגיב, 3 נ"ז (לא ניתן בתשפ"ד)
55671	מבט נרטיבי על ארגונים ותהליכי התארגנות, פרופ' תמר זילבר (לא ניתן בתשפ"ד)
55741	הקשבה בארגונים: מיומנויות בניהול, פרופ' אבי קלוגר
55670	האמנות והמדע של המשא ומתן, פרופ' שהם חשן הלל
55947	הלימת אדם-עבודה, פרופ' לילך שגיב

סמינר - 4 נ"ז

בשנה ב, תלמידי ההתמחות (ראשית או משנית) יקחו סמינר. בשנת תשפ"ד יינתן רק סמינר אחד ולא תהיה בחירה

55827	סמינר -אישיות ומצב בניבוי התנהגות, פרופ' שאול אורג
55828	סמינר מיומנויות איכותניות, פרופ' תמר זילבר (לא ניתן בתשפ"ד)

קורסי בחירה בתוך ההתמחות

תלמידי ההתמחות הראשית ילמדו קורסי בחירה מעבר לקורסי החובה, הסמינר והקורסים הייעודיים, עד להשלמת 24 נ"ז לפחות בהתמחות.

6 נ"ז מקורסי הבחירה צריכים להיות "ייעודיים", המקנים מיומנויות מעשיות.

תלמידי ההתמחות המשנית ילמדו קורסי בחירה עד לצבירה של 18 נ"ז לפחות בקורסי ההתמחות.

53635	פרקטיקום בהתנהגות ארגונית: מחקר ייעוץ ופיתוח ארגוני
55503	זיכרון ארגוני (לא ניתן בתשפ"ד)
55741	הקשבה בארגונים: מיומנויות בניהול
55762	אסטרטגיות קיימות (לא יילמד בתשפ"ד)
55901	מיון עובדים
55998	תאוריות ארגוניות
55545	מנהיגות בארגונים (לא נלמד השנה)
55661	היבטים ארגוניים של סוף החיים (לא ניתן בתשפ"ד)
55670	האמנות והמדע של המשא ומתן
55854	שיטות מחקר לדוקטורנטים: מידול לינארי היררכי HLM
55908	שיקולים תאורטיים בניהול משאבי אנוש
55934	שיטות מחקר לדוקטורנטים: ניתוח נתונים על זוגות (לא נלמד השנה)
55937	תרבות וארגונים (לא נלמד השנה)
55947	הלימת אדם - עבודה
55951	מבוא ל-R (לא נלמד השנה)
55953	מטא אנליזה (לא נלמד השנה)
55806	לנתח לפרש לכתוב: סמינר מתקדם במתודולוגיות איכותניות לדוקטורנטים
55854	מודל לינארי היררכי HLM
55748	מידול משוואות מבניות

קורסי בחירה

קורסי בחירה ממחלקות אחרות: תלמידי ההתמחות ילמדו את קורסי הבחירה מתוך ההתמחות בלבד ורק במידת הצורך - יוכלו לפנות לראשת ההתמחות, פרופ' תמר זילבר לבחירת קורסי בחירה מחוץ להתמחות, בהתאם לרשימה להלן. (יוצא מהכלל הוא קורס 53635 שניתן ללמוד אותו כחלק מההתמחות) **זו רשימה לא**

מעודכנת, נעדכן אותה כאשר ייצא השנתון

51579	ויסות רגשות: סמינר, מאיה תמיר
51883	אלטרואיזם אנושי, שלמה ישראל
51746	הבנת תשובות ממחקרי שאלונים: תובנות מניסויים, יעקב שול
51819	נושאים בפסיכולוגיה חברתית: פרו-סמינר, הלל אביעזר
51983	משחקי סימולציה ותהליכי משא ומתן, אילן יניב
53831	קבוצת קריאה בחשיבה סוציולוגית
53626	מגדר ומגוון בארגונים
53637	בין תאוריה ומעשה
53728	סיפורי חיים של יזמים חברתיים
53804	סוציולוגיה של קבלת החלטות
51570	תיאוריות מתקדמות ביחסים וסכסוכים בין קבוצות (לא נלמד השנה)
51571	התערבויות פסיכולוגיות להפחתת גזענות וקידום שלום (לא נלמד השנה)
51749	סטטיסטיקה מתקדמת: מידול חישובי וניתוח מידע (לא נלמד השנה)
51871	עקביות וחוסר עקביות בקוגניציה ומוטיבציה (לא נלמד השנה)
53661	תרבות ואי שוויון - פרספקטיבה גלובלית (לא נלמד השנה)
53817	משפחה ותעסוקה: יחסי גומלין (לא נלמד השנה)
53819	הגיונות הייעוץ הארגוני (לא נלמד השנה)
53819	הגיונות הייעוץ הארגוני (לא נלמד השנה)
53886	קונפליקט ושותפות בארגונים (לא נלמד השנה)



מחיקה	מחיקה	עריכה
-------	-------	-------